

„MILLENNIUM TEAM“ primenjuje pristup nulte tolerancije prema podmićivanju i korupciji i opredeljena je da postupa profesionalno, pošteno i sa integritetom prilikom realizacije svih poslova, kao i u svim ostalim odnosima koji su u vezi sa njenim poslovanjem.

Svi zaposleni opredeljeni su za neprekidno unapređenje sistema menadžmenta protiv mita u skladu sa zahtevima standarda ISO 37001 u oblasti projektovanje i izvođenje radova iz oblasti niskogradnje i visokogradnje. Politika se odnosi na sve zaposlene firme, uključujući i dobavljače, podizvođače, kao i ostale zainteresovane strane.

Uzimajući u obzir interne i eksterne faktore u kojima poslujemo (kontekst), svrhu postojanja (misiju) i strateško usmerenje (viziju) naša politika ABMS se zasniva na sledećem:

- Nulta tolerancija prema mitu i korupciji, uz obavezno poštovanje svih aktuelnih zakonskih propisa u oblasti mita i korupcije.

Mito i korupcija u svim njihovim oblicima a koji se odnose na aktivnosti firme su zabranjeni.

Podmićivanje je čin posrednog ili neposrednog davanja, nuđenja, obećavanja ili odobravanja davanja bilo čega od vrednosti, uključujući bilo kakvu prednost nekome u cilju navođenja te osobe ili nekog drugog da nepropisno obavi svoju funkciju, postupi ili donese neku odluku.

Podmićivanje takođe uključuje čin posrednog ili neposrednog zahtevanja, pristajanja na primanje ili prihvatanja bilo čega od vrednosti, uključujući bilo kakvu prednost, u cilju podsticanja da se nepropisno izvrši relevantna funkcija, postupi ili donese neka odluka.

Mito može da bude „bilo šta od vrednosti“ i može da uključuje novac, pozajmice, doprinose ili donacije, poklone, poslovnu reprezentaciju, putovanja, ponude zaposlenja, refundacije, rabate, besplatne proizvode, drugu robu, usluge ili bilo šta za šta može da se smatra da poseduje vrednost.

Mito može da ima i oblik „nagrade“ i da se plaća nakon što primalac nepropisno izvrši svoju dužnost ili obavezu.

- „MILLENNIUM TEAM“ je u potpunosti posvećen sprečavanju, otkrivanju, izveštavanju i eliminisanju mita i korupcije.
- „MILLENNIUM TEAM“ konstantno ohrabruje svoje zaposlene da u najranijim mogućim fazama izražavaju zabrinutosti vezane za mito i korupciju, prijavljuju slučajeve za koje misle da predstavljaju podmićivanje ili korupciju i/ili za koje misle da to mogu postati u budućnosti.
- „MILLENNIUM TEAM“ ohrabruje otvorenost i podržaće svakoga ko u dobroj veri izrazi iskrenu zabrinutost u vezi sa mitom i korupcijom, čak i ako se pokaže da su pogrešili.
- „MILLENNIUM TEAM“ osigurava da niko ne trpi štetan tretman poput otpuštanja, pokretanja disciplinskih mera, pretnji ili drugih nepovoljnih tretmana, usled odbijanja da učestvuje u podmićivanju ili korupciji, ili zato što su u dobroj veri prijavili svoju sumnju da je došlo do stvarnog podmićivanja ili su prepoznali mogućnost potencijalnog podmićivanja.

Svi zaposleni firme odgovorni su za sopstveno ponašanje na etički i usklađen način, kao i za usaglašavanje sa zahtevima sistema menadžmenta protiv mita i aktuelnim zakonima protiv mita.

Politika protiv mita i korupcije je saopštena u okviru „MILLENNIUM TEAM“-a i dostupna je relevantnim zainteresovanim stranama. Politika ABMS je kompatibilna sa Politikom IMS-a i Politikom društvene odgovornosti.

Beograd, 01.11.2022.



Direktor